



1

Définir les objectifs RH à automatiser avec l'IA

2

Structurer les données RH pour guider l'IA

3

Formuler des prompts adaptés au besoin RH

4

Vérifier et ajuster les contenus générés par l'IA

5

Croiser les résultats IA avec une validation humaine

## Flux de travail des données SIRH



## Bonnes pratiques 👍

- ✅ Rédiger des prompts clairs et contextualisés pour guider l'IA.
- ✅ Relire systématiquement les contenus générés par l'IA.
- ✅ Adapter le ton des messages à la culture d'entreprise.
- ✅ Compléter les données avec des éléments métiers précis.
- ✅ Utiliser l'IA pour structurer les fiches de poste et référentiels.
- ✅ Analyser les offres d'emploi IA pour éviter les biais.
- ✅ Exploiter l'IA pour simuler des entretiens ou créer des tests.
- ✅ S'appuyer sur l'IA pour formaliser des comptes rendus RH.

## Prompts 🤖

### 🎯 Prompt 1 – Génération de fiche de poste

"Peux-tu me créer une fiche de poste complète pour un(e) [intitulé du poste] chez [nom de l'entreprise], en incluant les missions, compétences techniques et comportementales, rattachement hiérarchique et conditions spécifiques ?"

### 🧠 Prompt 2 – Analyse de candidatures

"Voici trois CV pour un poste de [intitulé]. Compare-les en fonction des compétences, de l'expérience et de la culture d'entreprise. Classe-les du plus au moins pertinent avec justification."

### 📊 Prompt 3 – Analyse des données RH

"J'ai extrait des données RH de notre SIRH concernant les absences et les départs. Peux-tu analyser les tendances et proposer des actions concrètes pour réduire le turnover et l'absentéisme ?"

## Définitions 🔍

### Prompt

Instruction textuelle adressée à l'IA pour générer une réponse ciblée. Un bon prompt est clair, contextualisé et orienté objectif RH.

### IA générative

Technologie capable de produire automatiquement du contenu (texte, code, images) à partir d'instructions, utile en rédaction RH et analyse.

### Référentiel de compétences

Outil listant les compétences clés par poste et niveau. L'IA peut l'enrichir à partir des fiches de poste existantes.

### Fiche de poste augmentée par l'IA

Description de fonction générée ou optimisée grâce à l'IA, intégrant missions, compétences, rattachement et conditions du poste.

### Biais algorithmique

Erreur de jugement générée par l'IA en raison de données d'entraînement biaisées. Nécessite une vérification humaine systématique.

## Erreurs classiques 🙅

- ❌ Copier-coller les textes IA sans validation humaine.
- ❌ Négliger la personnalisation des prompts selon le contexte.
- ❌ Oublier de vérifier la conformité juridique des documents.
- ❌ Supposer que l'IA comprend les enjeux culturels internes.
- ❌ Générer des offres d'emploi trop génériques ou impersonnelles.
- ❌ Laisser l'IA trier des candidatures sans relecture manuelle.
- ❌ Utiliser des données RH sensibles sans anonymisation.
- ❌ Confondre l'aide à la décision avec une délégation totale à l'IA.