



Check-list

Questions à me poser avant de me lancer dans l'analyse des données RH

Quels sont mes objectifs stratégiques RH ?

Quelles données dois-je collecter et exploiter ?

Comment garantir la qualité et la conformité des données ?

Quels indicateurs choisir pour suivre mes résultats ?

Qui doit être impliqué dans ma démarche ?

Comment organiser la mise en œuvre et le suivi ?

Quels outils et technologies utiliser pour exploiter mes données RH ?