

Corrigé activité P2C3



Voici une proposition de structure solide pour votre PSSI, prête à être présentée à M. Martin.

PROJET DE SOMMAIRE - PSSI (Politique de Sécurité des SI)

1. Gouvernance et Organisation de la Sécurité

- *Sous-thèmes* : Rôles et responsabilités (RACI), Périmètre d'application, Gestion documentaire (révision de la PSSI).
- *Pourquoi ?* Pour clarifier qui décide et donner une légitimité officielle à la démarche (Mandat du DG).

Modèle :

Activité	Responsable	Accountable	Consulted	Informed
Demande d'accès	Manager	Propriétaire donnée	IT	RSSI
Changement de mot de passe admin	Admin	IT Manager	RSSI	DG
Validation d'un prestataire	Achat	DG	RSSI	DAF

2. Sécurité des Ressources Humaines et Juridique

- *Sous-thèmes* : Processus d'arrivée et de départ des collaborateurs, Charte informatique, Conformité RGPD.
- *Pourquoi ?* Pour gérer le facteur humain (80% des risques) et répondre aux obligations légales sur les données personnelles.

3. Gestion des Actifs et Contrôle d'Accès

- *Sous-thèmes* : Inventaire et classification des données (Propriétaires), Politique de mots de passe et MFA, Gestion des accès distants (Télétravail).
- *Pourquoi ?* Pour répondre directement aux risques de "Phishing" et d'intrusion identifiés lors de l'analyse de risques.

4. Sécurité Opérationnelle et Industrielle (Le cœur de l'usine)

- *Sous-thèmes* : Sécurité physique des locaux (Atelier), Protection contre les logiciels malveillants (Antivirus), Gestion des sauvegardes, Cloisonnement des réseaux IT/OT.
- *Pourquoi ?* C'est le chapitre vital pour garantir la continuité de la production et se protéger contre le Ransomware (Risque critique P1C4).

5. Gestion des Incidents et Continuité d'Activité

- *Sous-thèmes* : Procédure de signalement d'incident, Plan de réponse aux crises, Plan de reprise d'activité (PRA/PCA).
- *Pourquoi ?* Parce que le "Risque Zéro" n'existe pas, nous devons être prêts à réagir vite pour limiter les pertes financières en cas de panne ou d'attaque.

Ce plan couvre l'ensemble des exigences : la gouvernance, l'humain, la technique, le métier (usine) et la résilience. C'est une structure claire, facile à faire évoluer.