Corrigé Activité P2C2

Pour construire cette trajectoire, appuyez-vous sur les compétences réelles définies par l'ECSF pour le rôle de *Penetration Tester*, dont la mission principale est d'évaluer l'efficacité des contrôles de sécurité et d'exploiter les vulnérabilités. Voici un plan de progression en 3 grandes étapes sur 18 mois :

Jalon 1 (Mois 1 à 6) : Transition progressive et Scans de vulnérabilités

- **Action :** Le collaborateur reste dans l'équipe SOC mais se voit confier la responsabilité du pilotage des outils de scan de vulnérabilités (une tâche à mi-chemin entre la défense et l'attaque).
- **Objectif :** Développer des compétences directement transférables au pentest : cartographie de l'infrastructure, compréhension fine des failles (CVE), et surtout, capacité à formuler des recommandations de remédiation claires pour les équipes informatiques.

Jalon 2 (Mois 6 à 12) : Formation spécifique et Upskilling

- **Action :** Déblocage d'un budget de formation (validé en amont avec les RH) pour suivre un cursus certifiant axé sur les tests d'intrusion web ou réseau (par exemple, via une formation OpenClassrooms spécialisée ou une certification de type OSCP/CEH).
- **Objectif :** Acquérir la méthodologie offensive technique (les 80 % de prérequis nécessaires) sur un temps dédié, tout en continuant d'apporter de la valeur au SOC le reste de la semaine.

Jalon 3 (Mois 12 à 18) : Mise en pratique et Bascule

- **Action :** Participation en binôme (*shadowing*) avec un auditeur externe ou un expert senior lors du prochain audit de sécurité annuel de Téraveo. Le collaborateur participe activement à la phase de reconnaissance et à la rédaction du rapport d'audit.
- **Objectif :** Valider l'acquisition des compétences en conditions réelles, confirmer la certification visée, et acter officiellement le changement de fiche de poste et la revalorisation salariale correspondante à l'issue des 18 mois.